

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO D'ISTITUTO ED A OGNI ALTRA RISORSA IMPIEGATA PER CORRISPONDERE COMPENSI AL PERSONALE DOCENTE IN SERVIZIO NELL'ISTITUTO

Il giorno 22.10.10 presso la l'ITCG "Pasini" in sede di contrattazione integrativa a livello di singola Istituzione scolastica,

Vista la normativa vigente;

Visto il contratto integrativo per la ripartizione del FIS;

Viste le note MIUR n.9242 e n.9245 del 21.09.10;

Visti i criteri del Consiglio d'istituto sul riparto del F.I.S;

Ritenuto che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione dei servizi attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali, in coerenza con quanto stabilito nel P.O.F.;

Convenuto che il compenso incentivante debba essere impiegato per la qualificazione della offerta formativa dell'istituto, rivolta agli studenti e alle loro famiglie e quindi per riconoscere e valorizzare l'impegno di tutto il personale nell'attuazione più significativa ed adeguata delle finalità degli obiettivi e dei progetti del Piano dell'Offerta Formativa e dei Piani di lavoro di classe;

tra la delegazione di parte pubblica, la RSU

si stipula

il seguente contratto integrativo

Art. 1 – Campo di applicazione e durata dell'accordo

1.1 Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente in servizio nell'istituto, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

1.2 Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata d'Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'Istituto ed a ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'Istituto stesso che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità o quant'altro al personale in servizio presso l'Istituto.

1.3 Il presente accordo ha validità per l'anno scolastico 2010/2011.

Art. 2 – Risorse

2.1 Il presente accordo tiene conto delle risorse (loro dipendente) destinate al personale docente, sotto riportate, concordate con contratto specifico:

- **F.I.S. : € 115.556,11;**

- **ATTIVITA' DI RECUPERO PER GLI STUDENTI: € 32.042,6**

- **FUNZIONI STRUMENTALI: € 8.477,46**

2.2 Si concorda di impiegare le risorse di cui al punto 2.1 nel modo seguente:

€ 106.046,60 (91,77% del F.I.S.) per i compensi previsti agli artt. 5 – 6 – 7 e 9 del presente contratto;

€ 32.042,6 (costituiti da € 26.264,78 maggiori accertamenti e residui finalizzati e da € 5.777,8 pari al 4,99% del F.I.S.) per i compensi previsti all'art. 10 del presente contratto(attività di recupero);

€ 3.731,71 (3,24% del F.I.S.) come accantonamento per retribuire eventuali attività aggiuntive, compresi i corsi recuperi , del personale docente non previste alla data del presente contratto;

€ 8.477,46 (finanziamento specifico) per i compensi previsti all'art. 4 del presente contratto(Funzioni strumentali).

Art. 3 – Criteri generali per l'utilizzo delle risorse destinate al personale Docente.

3.1 I criteri per l'erogazione del fondo d'Istituto sono stabiliti tenendo conto in via prioritaria :

- delle esigenze organizzative e di collaborazione;
- della flessibilità organizzativa e didattica;
- delle attività riguardanti il successo scolastico,il recupero delle situazioni di svantaggio, la sicurezza,l' orientamento, la legalità, la salute , la Qualità;
- della progettazione approvata dal Collegio Docenti, articolato nelle seguenti attività:
 - accoglienza
 - intercultura e cittadinanza
 - approfondimento linguistico
 - progetti sull'autonomia didattica e sullo sviluppo delle competenze professionali;
 - progetti di ordine generale.

3.2 Nell'individuazione delle attività/funzioni e del personale da retribuire con il fondo d'Istituto si tiene conto di:

- quantificazione di massima delle risorse necessarie per l'attivazione di attività di recupero
- proporzione obiettivi/spese

- tetti massimi dei compensi individuali
- limiti nel cumulo degli incarichi

3.3 La determinazione dei compensi è stabilita tenendo conto dei seguenti elementi:

- impegno in termini di tempo
- elementi di professionalità e competenza
- intensificazione del lavoro.

3.5 Il fondo destinato al personale docente (fino alla concorrenza dei fondi stanziati comprensivi delle funzioni strumentali oggetto di specifico finanziamento) è ripartito secondo criteri espressi negli articoli 4 -5-6-7-8-9-10.

Art. 4 – Funzioni strumentali all’offerta formativa

4.1 Le funzioni strumentali, deliberate dal Collegio Docenti nel numero di cinque unità, vengono economicamente definite con una somma annua lorda forfettaria e assegnate ai sotto elencati docenti:

AREA	IMPORTI LORDI FORFETTARI
AREA 1 – POF - Accoglienza	€ 1.695,492
AREA 2 – Orientamento in entrata e del biennio	€ 1.695,492
AREA 3 - Mondo del Lavoro - Stage	€ 1.695,492
AREA 4 – Ambiente e salute	€ 1.695,492
AREA 5 – Sito della scuola - Nuove tecnologie per la didattica	€ 1.695,492
TOTALE	€ 8.477,46

4.2 I docenti incaricati a ricoprire le funzioni strumentali devono a fine anno scolastico compilare l’apposita relazione finale e presentare le attività svolte al Collegio docenti.

Art. 5 – Compensi forfettari al personale docente

5.1 Ai docenti impegnati nelle seguenti attività viene corrisposto un compenso forfettario, lordo dipendente, riportato nelle tabelle specifiche:

⇒Retribuzione della flessibilità organizzativa e didattica

Nel nostro istituto si sono individuati per l’anno scolastico 2010/2011 i seguenti aspetti dell’organizzazione del lavoro riconducibili alla flessibilità:

Tipo A	Tipo B
Docenti con numero di classi \geq a 6	
Compresenze per almeno uno dei periodi di lezione (ex quadrimestre)	
Disponibilità , con presenza, per supplenza a pagamento alla 1 ^a o 6 ^a ora	Disponibilità ad accogliere gli allievi della scuola media in stage nelle classi/laboratori (con almeno un’assegnazione)
Disponibilità ad effettuare attività di informazione sui risultati degli scrutini finali alle famiglie	Disponibilità ad assistere i genitori nelle elezioni dei loro rappresentanti di classe
Adesione ad iniziative promosse per l’orientamento in entrata e/o in uscita	Recuperi con almeno un’assegnazione uguale o superiore alle otto ore
	Disponibilità ad effettuare viaggi istruzione con almeno un’assegnazione

	Effettuazione di alcune ore a disposizione per attività di supporto alla biblioteca
	Uscite non in orario di lezione programmate dal C. di C.
	Attività sportive al di fuori della scuola

Saranno liquidati solamente i compensi che rientrano nella fascia da € 200,00 ad € 400,00. E' riconosciuta la misura annua di € 130 per la flessibilità dovuta alla riduzione dell'ora di lezione (e successivi recuperi). Inoltre:

E' riconosciuta la misura annua di € 120 alla presenza di almeno una situazione A

E' riconosciuta la misura annua di € 190 alla presenza di almeno due situazioni A

E' riconosciuta la misura annua di € 270 alla presenza di almeno tre situazioni A

E' riconosciuta la misura annua di € 70 alla presenza di una situazione B

Ogni situazione A corrisponde a due di tipo B.

Per obiettive considerazioni di capienza del fondo destinato alla flessibilità

(€ 27.733,5max – 24% del FIS) nel caso in cui il numero di quote da assegnare sia eccessivo, rispetto alle risorse disponibili, sarà applicata una riduzione proporzionale con contestuale informazione a tutto il personale.

⇒ ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE (20,12% del FIS)

Attività	N. docenti	Compenso forfetario unitario lordo Euro	Costo Totale lordo Euro
Coordinamento figure sensibili (ASSP)	1	1.100,00	1.100,00
Amministratore di rete	1	700,00	700,00
Coordinatori di classe (classe I)	8	310,00	2.480,00
Coordinatori di classe (classe II – III – IV)	28	210,00	5.880,00
Coordinatori di classe (classi V)	6	350,00	2.100,00
Segretari verbalizzanti dei Consigli di classe	42	130,00	5.460,00
Coordinatori Dipartimenti	10	176,00	1.760,00
Segretari dei Dipartimenti	10	70,00	700,00
Coordinatore corsi "patentino"	1	50,00	50,00
Addetti all'emergenza	4	70,00	280,00
Sub consegnatari (Responsabili di laboratorio)			
Informatica 1	1	300,00	300,00
Informatica 2	1	300,00	300,00
Informatica 3	1	300,00	300,00
Informatica 4	1	300,00	300,00
Lab.Dis. Geo.	1	300,00	300,00
Chimica-Scienze - Fisica	1	300,00	300,00
Topografia	1	300,00	300,00
Linguistico 1	1	250,00	250,00
Linguistico 2	1	250,00	250,00
Palestra	1	150,00	150,00
TOTALE			€ 23.260,00

N.B.:I coordinatori di classe e docenti sub consegnatari devono a fine anno scolastico compilare una relazione finale consegnandola al D.S. o al DSGA.

I compensi per l'attività di collaborazione inerenti la sicurezza, nello specifico il RSSP, saranno attinte dal finanziamento ordinario ministeriale per le spese di funzionamento.

⇒ **VIAGGI D'ISTRUZIONE (6,5% del FIS : max €7.511,14)**

<p>Ai docenti incaricati di accompagnare vigilare gli studenti nei viaggi d'istruzione, di durata superiore alle 24 ore, viene riconosciuto un compenso per ogni notte trascorsa in viaggio oppure in albergo.</p>	<p>Per i viaggi all'estero : compenso forfetario giornaliero lordo di €45,00 Per i viaggi in Italia: compenso forfetario giornaliero lordo di € 20,00</p>
--	---

⇒ **RICONOSCIMENTO ATTIVITA DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO (3,5% del FIS)**

Si concorda di destinare la somma di € 4.044,46 alla retribuzione del personale docente che partecipa ad iniziative di formazione e di aggiornamento, previste dal Piano di formazione e aggiornamento approvato dalla scuola e organizzati dal MIUR, USRV, Reti di Scuole, Dipartimenti del nostro istituto, inerenti:

- i contenuti del riordino degli Istituti d'Istruzione Superiore 2° ,
- competenza chiave,
- interculturalità,
- Progetto LIM ,
- Auto aggiornamento progettato dal Dipartimento

che si svolgono oltre l'orario di servizio .

Viene riconosciuto € 17,50 l.d. per ogni ora di aggiornamento documentato, fino ad un massimo di € 175,00 l.d. pari a 10 ore.

Poiché la somma disponibile è di € 4.044,46 l.d., sono disponibili al massimo complessivamente 231 ore. Pertanto la partecipazione alle attività sarà monitorata e disciplinata in modo da non superare la cifra indicata.

Qualora si dovesse superare tale somma per motivi non preventivabili, si procederà ad una riduzione proporzionale dei compensi da attribuire a tutti i singoli interessati.

Art. 6 – Compensi per i docenti impegnati nelle Commissioni

6.1 Ai docenti impegnati nelle varie Commissioni viene indicato un compenso massimo da non superare. Saranno liquidate le ore rendicontate, entro il limite massimo di seguito indicato, tramite i verbali delle singole sedute.

Attività	Riunioni max da previste e ore max	N. docenti	Compenso Euro orar. unit. lordo	Costo Totale lordo forfetario Max Euro
Commissione POF	4x2,5h	38	17,50	4.987,5
Commissione Viaggi d'istruzione	3x2,5h	5	17,50	656,00
Gruppo Qualità: Audit Revisioni	5x2,0h	5	17,50	875,00

Commissione “Scuola lavoro;”	5x2h	3	17,50	525,00
Commissione Orientamento Universitario	5x2h	2	17,50	350,00
Commissione “Attività degli studenti”	5x2h	6	17,50	1.050,00
Commissione “Accoglienza studenti stranieri	4x2h	4	17,50	560,00
Commissione per la formulazione e la gestione dell’orario	Anno scol.	2		1.500,00
Commissione formazione classi	2x2,5h	5	17,50	437,00
Commissione elettorale	5x2,5h	2	17,50	437,00
Commissione acquisti, collaudo, scarico inv.	3x2h	4	17,50	420,00
(10,2% del FIS)			TOTALE	€ 11.797,50

Art. 7 – Compensi per i docenti collaboratori del Dirigente Scolastico(2,6% del FIS)

7.1 Al docente collaboratore Vicario del Dirigente Scolastico nelle funzioni

organizzative e gestionali è corrisposto un compenso individuale lordo di **€ 2.100,00**.

7.2 Al docente 2° collaboratore del Dirigente Scolastico nelle funzioni organizzative e gestionali è corrisposto un compenso individuale lordo di **€ 900,00**.

Art. 8 – Criteri per l’utilizzazione dei docenti nelle attività e nei progetti e POF

8.1 L’assegnazione dei docenti alle attività e ai progetti del POF è regolata dai seguenti criteri:

- disponibilità individuale
- motivazione personale
- esperienza precedente riconosciuta
- professionalità documentata
- formazione specifica
- titoli culturali.

8.2 L’assegnazione dei docenti alle attività aggiuntive è effettuata secondo i seguenti criteri aggiuntivi:

- assegnare in maniera equilibrata i carichi di lavoro fra il personale
- coinvolgere il maggior numero di personale, al fine di valorizzare le risorse umane e di non gravare eccessivamente solo su alcuni

8.3 Le suddette assegnazioni vengono formalizzate mediante incarico scritto.

8.4 Relativamente ai criteri per l’utilizzo delle risorse, si conviene quanto segue:

- definizione di un monte ore massimo per i singoli impegni
- valutazione del risultato per l’accesso al fondo
- compilazione di apposita scheda delle attività, specificando il monte ore impegnato per ciascuna di esse
- compilazione della relazione finale.

Art. 9 – Compensi Progetti POF (24,83% del FIS) e Avviamento alla pratica sportiva

9.1 Ai docenti impegnati nelle attività dei progetti vengono corrisposti i compensi previsti dalla vigente normativa, in base alla Tabella 5 del CCNL, pari a € 35.00 per ore aggiuntive di insegnamento, € 17.50 per ore di progettazione , organizzazione, monitoraggio, conduzione di gruppi,ecc.

9.2 In base al prospetto consegnato alla RSU, riportante i progetti approvati dal Collegio dei docenti, la spesa dei progetti non deve superare la cifra di € **28.700,00** (lordo dipendente). Nel caso in cui la cifra , a resoconto dei progetti, superasse la cifra sopra indicata e rispetto alle risorse disponibili, sarà applicata una riduzione proporzionale ai progetti che hanno superato la previsione, con contestuale informazione a tutto il personale.

9.3 Per la pratica sportiva e sua organizzazione, la spesa relativa è coperta da finanziamento specifico ministeriale, come definito dalla nota MIUR prot.9245 del 21.09.2010.Il pagamento avviene secondo le norme vigenti.

Art. 10 – Compensi per attività di recupero delle insufficienze

10.1 Vengono retribuiti i seguenti impegni per attività di insegnamento come sotto riportato:

Attività	Compenso lordo d.
Sportello – Corsi per le eccellenze	€ 35,00
Corsi di recupero fino a 10 ore – Corsi per studenti di origine straniera	€ 35,00
Corsi di recupero da 11 a 15 ore con verifica	€ 50,00

10.2 Vista la Nota del MIUR prot. N. 9242 del 21.09.10, che assegna la somma di €13.910,83 lordo dipendente, per il finanziamento di corsi di recupero delle carenze formative degli studenti svolti da docenti interni, oltre l’orario di docenza, o da personale esterno;

Viste le disponibilità residue di €12.353,95 l.d.;

Viste le attività di recupero dell’anno scolastico precedente;

si conviene di utilizzare il 5% del FIS(€5.777,8 l.d.) per far fronte alle necessità di recupero degli studenti, portando ad €32.042,6 l.d. l’importo per le attività di recupero.

10.3 Si conviene di effettuare un monitoraggio delle attività in oggetto entro la seconda decade di dicembre 2010 per una migliore programmazione delle attività nel corso dell’anno scolastico corrente.

10.4 In caso di finanziamenti ministeriali specifici, sarà data comunicazione dell’integrazione al budget disponibile.

Art . 11 – Limite massimo di accesso al fondo d’Istituto.

11.1 Viene definito in € **5.500,00 lordi il limite massimo di accesso al Fondo d’Istituto**, comprensivo del compenso previsto per l’incarico di Funzione strumentale, durante l’anno scolastico da parte del singolo docente.

Art. 12 – Natura premiale della retribuzione accessoria

12.1 Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti e le attività per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti

preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.

12.2 La liquidazione dei relativi compensi avverrà:

- a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti ;
- e in base a: presenza alle riunioni, produzione di materiale, coordinamento di commissioni o gruppi di lavoro, attività di referente di progetto, certificazione delle attività tramite relazione conclusiva del progetto o dell'attività (utilizzando la modulistica predisposta), registri presenza per i corsi di recupero o corsi previsti dal progetto e rivolti alla classe, valutazione delle attività stesse, da presentare entro il 11 giugno 2011.

12.3 In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 70 % di quanto previsto inizialmente.

12.4 La liquidazione dei compensi avverrà come previsto dalla legge finanziaria 2010 (art. 2, comma 197) salvo indicazioni provenienti dal MIUR.

Art. 13 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Qualora, sulla base delle clausole contrattuali, si verifichi uno sfioramento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il Dirigente utilizza il fondo di riserva di cui all'art. 2.
2. In caso di esaurimento del fondo di riserva, il Dirigente – ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001 – può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa.
3. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 14 - Controversie interpretative.

14.1 Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

Art. 15 - Clausola di salvaguardia generale.

Per quanto non previsto dagli articoli del presente contratto, si rimanda alle disposizioni legislative e contrattuali vigenti.

Schio, 22.10.10

La R.S.U.: prof. Caceffo Nazzareno

prof. Scopa Michele

Il Dirigente Scolastico
ing. Pagano Antonio





Il giorno 14.02.2011 alle ore 10.00 presso la Presidenza dell'Istituto;
VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 26.11.2010;
ACQUISITO il parere positivo dei Revisori dei conti, agli atti dell'Istituto, in data 01.02.2011;

VIENE STIPULATO

Il presente Contratto collettivo integrativo dell'Istituzione Scolastica ITCG L.V. PASINI di Schio (VI).

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente scolastico pro-tempore

ing. Antonio Pagano _____

PARTE SINDACALE

R.S.U.

prof. Nazareno Caceffo _____

prof. Michele Scopa _____

