

1959-2009

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S.2010/11

VISTE le delibere del Collegio Docenti del 17 giugno 2010 e del 07 - 16 - 28 settembre 2010, che hanno approvato l'elaborazione del POF (Piano dell'Offerta Formativa) dell'Istituto per l'a.s. 2010/2011, contenuto in specifico documento;

VISTE le delibere n°5 e n°6 del 5 ottobre 2010 del Consiglio d'Istituto (Verbale n°6), con le quali lo stesso Consiglio ha adottato il POF a.s. 2010/2011 e definito i criteri di ripartizione del FIS (Fondo dell'Istituzione Scolastica) a.s. 2010/2011;

VISTA la contrattazione integrativa d'istituto per l'a.s. 2010/2011, sottoscritta ultimamente in data 26 novembre 2010 tra le Rappresentanze Sindacali Unitarie d'Istituto (RSU) e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL Scuola 2006/2009, delle sequenze contrattuali successive, del Decreto Legislativo 150 del 27.10.2009 e della Circolare DFP 7 del 13.05.2010;

VISTO in particolare l'art.6 del CCNL Scuola 2006/2009;

TENUTO CONTO di quanto stabilito dall'art.54 del Decreto legislativo 150/2009, che ha apportato modifiche all'art.40 del Decreto legislativo 165/2001, escludendo dalla contrattazione collettiva le materie attinenti all'organizzazione degli uffici e quelle afferenti alle prerogative dirigenziali;

CONSIDERATO l'ammontare di quanto assegnato a questo Istituto per il FIS a.s. 2010/2011, notificato dal MIUR con mail prot. N°9245 del 21.09.2010;

TENUTO CONTO delle risorse disponibili per la contrattazione residue al 31.08.2010 e relative all'a.s. 2009/2010;

VISTA la Nota MIUR prot.10773 del 11.11.2010, notificata con mail del 15.11.2010, con oggetto "Programma annuale 2011";

VISTA la relazione tecnico finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (DSGA), allegata al Contratto Integrativo d'Istituto;

DICHIARA

che l'attività contrattuale è stata indirizzata nella modalità seguente:

- 1) il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2010/2011 ed ha efficacia dal giorno successivo la data di definitiva stipulazione, salvo diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista dal contratto stesso;
- 2) la contrattazione si è sviluppata sulle materie e nei limiti imposti dalle specifiche norme vigenti, con rispetto della riserva di legge per le materie escluse;
- 3) il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'ITCG Pasini, caratterizzata dalla presenza di ben 4 indirizzi nell'ambito dei settori economico e tecnologico, nonché da una importante e pluriennale tradizione di attività integrative e di approfondimenti curriculari;
- 4) si è tenuta presente la riorganizzazione delle classi e degli orari, a seguito dell'applicazione della normativa vincolante dell'ora di lezione di 60 minuti;
- 5) Il presente contratto integrativo intende soddisfare le seguenti esigenze, definibili come obiettivi prioritari:
 - a) Sostenere la ricchezza dell'offerta formativa curriculare e integrativa;
 - b) Cogliere il processo di riordino della scuola come possibilità di revisione e miglioramento dell'offerta formativa;
 - c) Ricercare una più stretta collaborazione con le amministrazioni locali e provinciali, gli enti e i servizi del territorio, nonché le altre associazioni e organizzazioni (Associazione Industriali, Associazione Artigiani, Ordini professionali, ecc...), per qualificare ulteriormente l'attività dell'istituto come istituzione che risponde ai compiti ad essa affidati dall'art.3 della Costituzione;
 - d) Aumentare il livello del successo formativo e della qualità degli apprendimenti;
 - e) Rispondere al bisogno di continua e nuova qualificazione del personale, con riguardo ad esempio alle nuove tecnologie per la didattica (dimensione multimediale e di rete, LIM, ecc...);
 - f) Assicurare un'efficace azione di orientamento a favore degli alunni, sia in entrata sia in uscita, di riduzione della dispersione scolastica e di integrazione degli alunni di origine straniera;
 - g) Garantire il pieno rispetto delle normative sulla sicurezza.

- 6) Nella piena consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti ed al potere datoriale, si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa d'Istituto non come ad un puro e semplice adempimento "burocratico amministrativo", ma piuttosto come ad uno "strumento" che non può prescindere dalla valutazione della realtà concreta dell'istituto; di conseguenza ci si è mossi coerentemente con gli obiettivi strategici sopra sintetizzati, che permeano sia il POF dell'istituto che la documentazione presentata alla delegazione trattante; in particolare, si è ribadito l'obbligo per tutti i progetti di contenere l'indicazione esplicita degli obiettivi attesi e della misura del loro conseguimento, attraverso efficaci indicatori;
- 7) Per l'articolazione del Contratto Integrativo d'istituto si rinvia, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione costituisce parte integrante;
- 8) Le risorse oggetto della contrattazione risultano limitate dal fatto che l'organico di diritto, parametro base per la determinazione delle stesse, risulta essere per i docenti di soli 75 posti a fronte dei circa 100 in servizio (part time compresi);
- 9) Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'istituto; quindi il POF, il Piano annuale delle attività, il Piano di lavoro ATA presentato dal DSGA, il Programma annuale 2010 e la contrattazione integrativa dell'anno precedente;
- 10) Il Contratto risulta quindi pienamente rispondente al Piano annuale delle attività deliberato dal Collegio Docenti ed al Piano di lavoro del personale ATA;
- 11) Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2010/2011, finalizzati all'attuazione del POF ed assegnati sulla base dell'organigramma e nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dagli OO.CC. dell'istituto, sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti;
- 12) Nelle contrattazioni questo Istituto non ha mai distribuito in maniera indifferenziata i compensi del FIS; ha corrisposto al contrario i compensi dovuti in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto, dando attuazione in questo modo ai principi ispiratori della contrattazione integrativa d'istituto, in particolare quelli della "selettività e differenziazione" e, in ogni caso, "sulla base dei risultati conseguiti" nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascuno degli alunni, a garanzia dell'interesse della collettività.
- 13) I compensi relativi saranno quindi liquidati previa analisi, verifica in itinere (ove possibile), verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti nel rispetto degli indicatori programmati.
- 14) Coerentemente con le previsioni di legge e le indicazioni fornite dal MIUR con la Nota 10773 citata in premessa, detti compensi saranno liquidati e pagati direttamente da questo Istituto utilizzando in via prioritaria le specifiche disponibilità in bilancio residue al 31.08.2010 e i 4/12 del finanziamento FIS a.s. 2010/2011; esaurite dette disponibilità, i compensi in questione saranno liquidati e pagati direttamente dal Service Personale Tesoro (SPT) del Ministero dell'Economia (MEF), su comunicazione di questo Istituto e nel rispetto della normativa contrattuale, nonché nei limiti dei finanziamenti specifici per il periodo da gennaio ad agosto 2011 (8/12);
- 15) Per quanto riguarda l'indicazione e la distribuzione complessiva delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa d'istituto a.s. 2010/2011 e il riscontro di compatibilità finanziaria della spesa complessiva per retribuire le attività e gli incarichi, si rinvia alla Relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA;
- 16) In relazione agli adempimenti connessi si dispone, in attesa del rilascio della certificazione prevista da parte dei Revisori dei conti, la pubblicazione e diffusione di tutta la documentazione attinente alla Contrattazione Integrativa d'istituto (ultimo contratto sottoscritto in data 26.11.2010) e di allegare alla stessa la Relazione tecnica finanziaria, redatta dal DSGA, e la presente Relazione illustrativa, finalizzata a garantire trasparenza in merito alla gestione del processo amministrativo gestionale per la realizzazione del POF;
- 17) A conclusione si sottolinea che, nel corso delle trattative, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una fattiva e reciproca collaborazione, che rappresenta una condizione fondamentale per garantire all'istituzione scolastica efficacia ed efficienza all'azione formativa ed amministrativa.

Schio, 01 dicembre 2010
prot. 3926 / I.6

